



**ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI 23 AUGUST
COMPARTIMENT RESURSE UMANE ȘI
SALARIZARE**



**LOCALITATEA 23 AUGUST, Str. George Călinescu nr. 50,
JUDEȚUL CONSTANȚA, ROMÂNIA
COD FISCAL: 4618153; TELEFON: 0241/733.018; FAX 0374.072.466; COD POȘTAL: 9907005
e-mail: resurseumane_23august@ct.e-adm.ro**

NR.12510/17.06.2025

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile art. 478 și al art.479 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale art.156 din Anexa 10 a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comuna 23 August – Primăria organizează examen de promovare în grad profesional pentru următoarea funcție publică:

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional deținut	Structura funcțională	Grad profesional după promovare
1.	Inspector	I	asistent	Compartiment Urmărire și executare creanțe	principal

Susținerea probei scrise a examenului de promovare în grad profesional va avea loc în data de 17.07.2025, ora 13⁰⁰, iar susținerea interviului în data de 21.07.2025, ora 12⁰⁰, la sediul Primăriei comunei 23 August, str.George Călinescu nr.50, 23 August.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art.479 alin. (1), cu excepția literei b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut calificativul “bine “la evaluarea performanțelor individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- c) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului administrativ.

Dosarele de înscriere la concurs se vor depune la sediul Primăriei Comunei 23 August, str. George Călinescu nr. 50, 23 August, în termen de 20 zile de la data afișării anunțului privind organizarea examenului sau concursului de promovare, respectiv în perioada 17.06.2025 – 07.07.2025, inclusiv, și conțin în mod obligatoriu:

- a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care promovează;
- b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;

- c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;
- d) formularul de înscriere prevăzut la art.137 lit.b) din Anexa nr. 10 din Codul administrativ.

Copiile de pe actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei concurs.

Bibliografie:

- **Constituția României**, republicată;
- **Ordonanța Guvernului nr.137/2000** – privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 202/2002** – privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind** Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
Partea III – Administrația publică locală
Partea VI – Titlul I – Dispoziții generale, Titlul II – Statutul funcționarilor publici,
Partea VII – Răspunderea administrativă
- **Legea nr.227/2015** privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.207/2015** privind Codul de procedură fiscală cu modificările și completările ulterioare.

Tematica:

- **Constituția României**, republicată, cu tematica Constituția României republicată;
- **Ordonanța Guvernului nr.137/2000** – privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica integral Ordonanța Guvernului nr.137/2000- privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 202/2002** – privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica integral Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind** Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
Partea III – Administrația publică locală Titlul V- Autoritățile administrației publice locale – Cap.I, Cap.II, Cap.III și Cap.IV
Partea VI – Titlul I – Dispoziții generale, Titlul II – Statutul funcționarilor publici,
Partea VII – Răspunderea administrativă
- **Legea nr. 227/2015** privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare cu tematica: Titlul IX – Impozite și taxe locale - Cap.I Dispoziții generale , Cap.II Impozitul pe clădiri și taxa pe clădiri, Cap.III Impozitul pe teren și taxa pe teren, Cap.V Taxa pentru eliberarea certificatelor, avizelor și autorizațiilor , Cap. IX Alte taxe locale;

- **Legea nr.207/2015** privind Codul de procedură fiscală cu modificările și completările ulterioare cu tematica: Titlul III - Cap.IV Actele emise de organele fiscale, Titlul V, Cap.I Dispoziții generale, Cap. II Dispoziții privind decizia de impunere, Titlul VII, Cap.I Dispoziții generale, Cap. IV Înlesniri la plată- Secțiunea 1 Instituirea posibilității acordării înlesnirilor la plată, Cap. VII Stingerea creanțelor fiscale prin executare silită – Secțiunea 1- Dispoziții generale, Secțiunea 2 – Executarea silită prin poprire.

Relații suplimentare se pot obține de la secretarul comisiei – Ivan Ioana-referent, clasa III, grad profesional superior, telefon 0241733018, email resurseumane_23august@ct.e-adm.ro

PRIMAR,
MITRANA MUGUR-VIOREL